



Wir als Arbeitgeber

Herzlich Willkommen in der LVR-Klinik Langenfeld

Inhalt

Die LVR-Klinik Langenfeld als Arbeitgeber.....	Seite 4
Unser Leitbild.....	Seite 5

Das bieten wir:

Vergütung.....	Seite 6
LVR-FlexTime – Das Zeitwertkontenmodell des LVR.....	Seite 6
Einarbeitung.....	Seite 6
Mitarbeitergespräche.....	Seite 6
Ideenmanagement.....	Seite 7
Vorstandsinformationen.....	Seite 7
Veranstaltungen des Klinikvorstandes.....	Seite 7
Fort- und Weiterbildungen.....	Seite 8
Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	Seite 8
Betriebliches Gesundheitsmanagement.....	Seite 9
Und was sonst noch? – Serviceangebote!.....	Seite 10

Die LVR-Klinik Langenfeld als Arbeitgeber

Die LVR-Klinik Langenfeld ist eine moderne Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Neurologie in kommunaler Trägerschaft (Landschaftsverband Rheinland). Neben dem stationären Bereich verfügt die LVR-Klinik Langenfeld über spezialisierte Ambulanzen. Diese sind an die Tageskliniken Hilden, Leverkusen sowie an die Gerontopsychiatrischen Zentren (GPZ) in Langenfeld und Solingen angegliedert. Auf dem Klinikgelände befinden sich die allgemeinpsychiatrische Ambulanz, die Ambulanz für Abhängigkeitserkrankungen und die Ambulanz für Migrant*innen.



Die LVR-Klinik Langenfeld verfügt über 663 Behandlungsplätze im voll- und teilstationären Bereich, die sich auf 34 Stationen verteilen. Von den rund 1100 Mitarbeitenden arbeitet die Mehrzahl im therapeutischen und pflegerischen Bereich. Der Nachwuchs für die Krankenpflege wird in der eigenen LVR-Pflegeschule Langenfeld ausgebildet.

Die LVR-Klinik Langenfeld befindet sich in einer großen Parkanlage. Auf dem ca. 42 ha großen Gelände stehen 50 Gebäude. Unter anderem finden Sie hier auch ein Lädchen, eine Cafeteria und die klinikeigenen Arbeitstherapie-Shops „Kräutersonne“ und „Kunterbunt“.

Unser Leitbild

Wir haben ein Leitbild entwickelt, das während eines sogenannten World-Cafés entstanden ist. Dabei konnten die Kolleg*innen notieren, was ihnen im Zusammenhang mit ihrer Arbeit wichtig ist: Sei es persönlich, im Kollegenkreis, in der Zusammenarbeit mit der Führungskraft, aber natürlich auch was die Arbeit mit Patient*innen betrifft.

 LVR-Klinik Langenfeld	 LVR-Klinikverbund			
einander mit Respekt begegnen	offen kommunizieren	gesund, sicher wirtschaftlich arbeiten	kontinuierlich fortweiterbilden	
ich aufeinander verlassen können			gutes Betriebsklima fördern	
empathisch und ethisch handeln			wertschätzend führen	
DEN Menschen ganzheitlich sehen	individuelle Behandlung anbieten	offen ehrlich miteinander umgehen	MITARBEITENDE FÖRDERN	

Das Leitbild
der LVR-Klinik Langenfeld

Das bieten wir

Vergütung

Wir vergüten Ihre Tätigkeit nach TVÖD-K bzw. Ärztetarifvertrag Marburger Bund. Sie erhalten vermögenswirksame Leistungen und eine durch uns finanzierte betriebliche Altersvorsorge. Im Rahmen einer freiwilligen Versicherung können Sie die Förderwege Entgeltumwandlung und Riester nutzen.

LVR-FlexTime – Das Zeitwertkontenmodell des LVR

Der LVR bietet ein Zeitwertkontenmodell an, an dem auch Sie teilnehmen können. Ein Zeitwertkonto ermöglicht es Ihnen, sich einen Teil Ihres Brutto-Entgeltes nicht auszahlen zu lassen, sondern auf einem besonders dafür eingerichteten Konto anzusparen, um es zu einem späteren Zeitpunkt zur Finanzierung einer Arbeitsfreistellung zu nutzen. Dabei kann es sich um eine volle Freistellung oder auch eine teilweise Freistellung (Teilzeitarbeit) handeln.

Einarbeitung

Es ist uns ein großes Anliegen, dass sich neue Mitarbeitende von Anfang an bei uns willkommen fühlen. Deshalb werden Sie durch das strukturierte Einarbeitungskonzept bestmöglich in Ihre neue Tätigkeit eingeführt und lernen an einem Einführungstag unterschiedliche Bereiche der Klinik, den Klinikvorstand und natürlich andere neue Kolleg*innen kennen. Zudem steht Ihnen von Beginn an eine Person aus dem Kollegium als Pat*in in für die erste Zeit mit Rat und Tat zur Seite.



Mitarbeitergespräche

Ihre Führungskraft führt jährlich mit Ihnen ein strukturiertes Mitarbeitergespräch. Dieses bietet die Chance, das eigene Aufgabengebiet mitzugestalten, über Fragen der Zusammenarbeit zu sprechen sowie die weitere persönliche Qualifizierung und berufliche Entwicklung zu vereinbaren.

Ideenmanagement

Sie können Ihre Kenntnisse, die zum Teil über Ihre eigentlichen Aufgaben hinausgehen, zum Nutzen der Klinik einbringen. Mit einer Beteiligung am Ideenmanagement können Sie sich verantwortungsbewusst und kritisch an Veränderungen und der Weiterentwicklung der Klinik beteiligen. Alle eingereichten Vorschläge werden innerbetrieblich bewertet, bearbeitet und abgewickelt. Die angenommenen Vorschläge werden mit einer Geldprämie anerkannt. Die Höhe dieser Anerkennungsprämie für einen angenommenen Vorschlag wird anhand von festgelegten Kriterien in einer Bewertungsmatrix berechnet.



Vorstandsinformationen

Der Klinikvorstand legt Wert auf ein hohes Maß an Transparenz für alle Mitarbeitenden hinsichtlich wichtiger Informationen, Themen sowie aktueller Ereignisse in der Klinik und im Landschaftsverband Rheinland. Deshalb werden alle Kolleg*innen zeitnah mittels Intranet und regelmäßiger Informationsveranstaltungen sowie über den monatlichen Newsletter des Klinikvorstandes „KlinikUpdate“ über Wissenswertes und Neuerungen informiert. Zwei Mal im Jahr erscheint zudem das Klinik-Magazin „KliMa“.

Veranstaltungen des Klinikvorstandes

Zum Neujahrsempfang lädt der Klinikvorstand sowohl aktive als auch pensionierte Mitarbeitende zu einem Jahresrück- und -ausblick sowie gemütlichen Beisammensein ein. Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, beim Mitarbeiterfest im Sommer gemeinsam zu feiern. Beim alljährlichen Sommerfest auf dem historischen Gutshof öffnet die Klinik für interessierte Bürger*innen, Patienten*innen und deren Angehörige sowie natürlich für alle Mitarbeitenden ihre Pforten.

Im Rahmen einer jährlichen Jubiläfeier werden Mitarbeitende, die 25 bzw. 40 Dienstjahre vollendet haben, vom Klinikvorstand geehrt.



Fort- und Weiterbildungen

Die fachliche und persönliche Fort- und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden fördern wir mit einem umfangreichen Fort- und Weiterbildungsangebot. Neben der Erweiterung der Fachkompetenz liegt ein besonderer Schwerpunkt auf der Erlangung von Schlüsselqualifikationen, wie z. B. Team- und Kommunikationsfähigkeit oder Führungsverhalten. Darüber hinaus fördern wir im Rahmen von Personalentwicklung die persönliche Weiterentwicklung von Mitarbeitenden. Das Spektrum der Förderung reicht von der Freistellung vom Dienst bis zur vollständigen Kostenübernahme. Daneben bieten wir Unterstützung durch interne Coachings und Team-Supervisionen an. Weitere Informationen entnehmen Sie unserem Informationsflyer zur Qualifizierung.



Wir sind eine anerkannte Einrichtung für die Erlangung der Facharztweiterbildung in den Bereichen Psychiatrie und Psychotherapie und Forensische Psychiatrie (Maßregelvollzug). Bei uns können Sie die 5-jährige Weiterbildungszeit inklusive Neurologiejahr absolvieren. Im Rahmen der ärztlichen Weiterbildung bieten wir wöchentliche Fortbildungen für ärztliche Kolleg*innen an. In unserer LVR-Pflegeschule Langenfeld bilden wir regelmäßig Pflegefachfrauen und -männer aus.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die LVR-Klinik Langenfeld ist Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ und setzt sich aktiv für die Vereinbarkeit von Familie und Arbeit ein. Es werden Teilzeitarbeit, flexible Arbeitszeiten und viele verschiedene Dienstplanmodelle angeboten. Für Kinder von Mitarbeitenden stehen in



einer arbeitsplatznahen Kita Betreuungsplätze für Kinder unter 3 Jahren zur Verfügung. Bei akuten Betreuungsgängen kann zeitweise ein Eltern-Kind-Büro genutzt werden. Auch während der Elternzeit halten wir den Kontakt und informieren die Mitarbeitenden über die neuesten Entwicklungen der Klinik.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Der Arbeitskreis Gesundheit steuert, entwickelt und initiiert kontinuierlich gesundheitsfördernde Maßnahmen und Projekte.

Es werden regelmäßig gesundheitsbezogene Fortbildungen, Vorsorgeuntersuchungen und Gesundheitstage für die Mitarbeitenden der Klinik angeboten.

Für die Entspannung in den Pausen steht ein Pausenraum auf dem Guts-hof inkl. Küche und Massagesessel zur Verfügung. Mitarbeitende, die beispielsweise mit dem Rad zur Arbeit kommen, finden dort auch Umkleide- und Duschmöglichkeiten.



Für Mitarbeitende, die mit der S-Bahn anreisen, steht am Langenfelder S-Bahnhof ein begrenztes Kontingent an Fahrradboxen gegen eine geringe Gebühr zur Verfügung.

Betriebliche Eingliederung nach längerer Erkrankung und die Förderung der Integration von Menschen mit einer Schwerbehinderung nehmen wir sehr ernst und haben schon diverse erfolgreiche Maßnahmen umgesetzt.

Sozial-, Sucht und Mobbingberatung

Allen Mitarbeitenden der LVR-Klinik Langenfeld stehen ein betrieblicher Sozialberater, ein Mobbingberater sowie ein Suchtberater zur Verfügung. Sie geben Hilfestellungen und zeigen Lösungsmöglichkeiten auf bei familiären und persönlichen Problemen.

Und was sonst noch? – Serviceangebote!

Personalverkauf in der Apotheke:

Wöchentlich findet in der hauseigenen Apotheke ein Personalverkauf statt, bei dem Mitarbeitende vergünstigt einkaufen können.

Cafeteria:

Eine hauseigene Cafeteria bietet täglich (außer samstags) drei Mittagsmenüs an. Ein Lädchen verkauft Getränke, Snacks, Kaffee und Kuchen sowie belegte Brötchen, die durch einen Lieferservice auch direkt an den Arbeitsplatz gebracht werden können.



Arbeitstherapie-Shops und Bio-Gemüsetüte:



Die Arbeitstherapie (AT) biologischer Gartenbau ist Bioland zertifiziert und bietet eine wöchentliche Gemüsetüte, die im Abonnement direkt an den Arbeitsplatz gebracht wird. Zudem kann man in den klinik-eigenen AT-Shops: „Kräutersonne“ (Obst, Gemüse, Kräuter, Tee) und „Kunterbunt“ (Bereiche Büro, Buchbinderei und Holz) einkaufen.

Bibliothek:

In der Bibliothek der Klinik können u. a. medizinische und pflegerische Fachliteratur, Fachzeitschriften und elektronische Medien ausgeliehen werden.

Wohnen:

Die LVR-Klinik Langenfeld verfügt über ein Angebot von Wohnungen und Appartements, die von Mitarbeitenden nach Verfügbarkeit angemietet werden können.

Layout und Design

Öffentlichkeitsarbeit der LVR-Klinik Langenfeld

Stand

Oktober 2020

Fotografien

LVR-Klinik Langenfeld, pixabay.com

Weitere Informationen

Weiterführende Informationen zu unserer Klinik sowie zu den einzelnen Stationen und Angeboten erhalten Sie im Internet unter www.klinik-langenfeld.lvr.de oder scannen Sie einfach den QR-Code ein:



LVR-Klinik Langenfeld
Kölner Str. 82, 40764 Langenfeld
Tel. +49 (0)2173 102-0
klinik-langenfeld@lvr.de, www.klinik-langenfeld.lvr.de